

Bestyrelsens beretning 2025

Velkommen til generalforsamlingen 2025. Dejligt at I støtter op og bidrager til de forpligtende fællesskaber, som vi alle igennem vores engagement og deltagelse på NFS – på mange forskellige måder - er med til at skabe.

Bestyrelsens beretning er en kort gennemgang af det forgangne års aktiviteter – og en kort kiggen fremad i de aktiviteter, der kommer.

Der var særligt tre pointer, som jeg i sidste beretning fortalte, at vi ville have fokus på i dette bestyrelsesår.

For det første skulle vi fejre skolens jubilæum. Vi skulle fejre en helt unik skole, som har formået at holde sig relevant i mere end 25 år, som står enormt stærkt i det pædagogiske landskab, og som har gjort en forskel for børn og familier i samtlige år. Det kalder naturligvis på en fest – og det skal jeg love for at det blev. Vi havde en helt vildt uforglemmelig dag med markedsplads, levende musik, afsløring af kunstprojekt, pølsevogn og taler – og alt blev holdt i NFS ånden med høj grad af inddragelse af børn og forældre. Og helt særligt vil jeg fremhæve sansehaven, som blev færdig akkurat i tide. Sansehaven består af små åndehuller, der stimulerer forskellige sanser gennem dufte, forskellige materialer, farver mv.

Tak til alle der deltog og bidrog, men naturligvis særlig tak til personalet og arbejdsgruppen, der har trukket et kæmpe læs op til dagen.

Dagen står som en virkelig fin og stærk reminder om, hvad der er det helt særlige og unikke ved Næstved Fri Skole. Vi tror der har været omkring 4-500 mennesker forbi på dagen. Børn, forældre, gamle elever, gamle forældre, bedsteforældre, folk fra byen. Og dét at så mange gamle elever dukkede op fortæller så tydeligt, at dét fællesskab og de bånd, de har knyttet på NFS er virkelig stærkt.

For det andet har vi haft fokus på undervisningsministeriets skærmanbefalinger. Vi har i bestyrelsen fulgt debatten tæt og drøftet forskellige tilgange – og hvad vores rolle skal være. Og vi er enige om, at så længe der blot er tale om anbefalinger, så har vi overladt det til skolemødet at forholde sig til brug af mobiltelefoner. Det er der kommet flere gode drøftelser ud af på skolemødet, ved jeg, og eleverne har også argumenteret for, stemt om og afprøvet forskellige modeller med skærmfrie dage og uger. For mig at se vidner det om, at børnene også er kompetente til at forholde sig til ret komplekse problemstillinger og til at træffe beslutninger og lave regler for sig selv og andre. Og det synes jeg egentlig er ret fint. Og det magiske er, at processen forpligter. Når det er en beslutning, der er taget i fællesskab og når man er blevet hørt, så er det også en beslutning man respekterer.

Debatten foregår fortsat politisk – og vi følger den stadig og tager bestik af situationen. I kan i øvrigt læse, hvordan bestyrelsen forholder sig til skærmanbefalingerne på skolens hjemmeside.

Den sidste ting, som vi har arbejdet særligt med i det forgange år, er elevflowet igennem skolen. For at fremtidssikre økonomien arbejder vi på at skolen skal vokse med ca. 10 børn frem mod 2027. Det vil også give en mere ensartet fordeling af elever i de enkelte grupper, hvilket modvirker store udsving vi

Læst og accepteret på bestyrelsesmøde den 18/3 2025.

tidligere har haft, hvor der pludselig har været mange elever, der er gået ud, uden at vi har kunne fylde op i de ældste klasser. Og det giver en bedre og mere overskuelig arbejdsbelastning for personalet.

I bestyrelsen er vi ret opmærksomme på, hvad sådan en strukturændring kan komme til at betyde for pædagogikken og fleksibiliteten for det enkelte barn. Især fordi en del af skolens særkende er, at det enkelte barn kan rykke trin når det er parat til det. Og fordi særligt goblergruppen har udstrakt grad af valgfrihed ift. undervisning og timer. Og når vi sådan ensarter strukturen, ligger det snublende nær at tænke i "almindelige klasser" som følges ad igennem skolegangen med mindre fleksibilitet og valgfrihed til følge.

Men personalet har brugt rigtig meget krudt på at drøfte fordele og ulemper og hvordan vi i den nye struktur ikke kommer til at gå på kompromis med skolens kulturelle og pædagogiske DNA.

Og i februar mødtes bestyrelsen og personalet til aften, hvor vi drøftede de strategiske pejlemærker, herunder flowet og kulturen i skolen. Det var en kæmpe fornøjelse at træde ind i det pædagogiske maskinrum sammen, og mærke hvordan vi alle vil skolen og hvordan vi alle kan bidrage med hver vores perspektiv til den fælles udvikling.

Men udvidelsen af børnetallet kommer også til at betyde at vi kommer til at se på vores bygningsmasse. Der er nedsat en arbejdsgruppe, blandt andet med repræsentanter fra bestyrelsen, og de har lavet udkast til forskellige løsninger for at skabe kvadratmeter nok. Og de er pt i dialog med forskellige professionelle entreprenører, der skal bistå i processen. Bestyrelsen er naturligvis tæt inde over processen, men også børnene har fået forelagt forskellige tegninger og skitser og bliver også inddraget senere i processen.

Ambitionen er at binde skolen bedre sammen så børnene kan interagere mere på tværs af årgange. Det er med til at skabe relationer og fællesskaber på kryds og tværs, og det er noget af det unikke som skolen kan – og skal kunne. Vi er sikre på, at den nye struktur kommer til at gavne skolen og fremtidssikre den – økonomisk, såvel som pædagogisk.

Ud over den kommende modernisering af bygningsmassen, har vi investeret i nye møbler og computere til Urskoven, og der er kommet nye møbler i Nord. Det kan vi kun fordi vi har en sund økonomi. Lukas, Kim på kontoret og Karina fra bestyrelsen gør et fremragende stykke arbejde med budgetstyringen, og som vi senere skal høre, er der et pletfrit regnskab med luft i økonomien. Det gør, at vi kan tænke langsigtet; særligt med fokus på at optimere bygningsmassen.

Sidste år berettede jeg om Grise-gate – at Tybjerggård bruger den såkaldte matrikelfinte til at udvide sine aktiviteter. Kim havde sammen med de lokale miljøforeninger fået foretræde for Miljøudvalget på Christiansborg. De fremlagde de forskellige argumenter mod at etablere så omfattende svineproduktion i et sårbart naturområde tæt på mennesker. Men om besøget får nogen effekt, tvivler jeg på – desværre.

Dog er der jo ikke noget som en fælles ydre fjende, der kan skabe nye venner, og det er glædeligt at Rislev Bylaug og resten af byen i højere grad bruger skolen. Det gør at vi bliver en mere integreret del af lokalmiljøet, og det kan vi kun være glade for. Vi har vores by til fælles og det er godt at vide, at alle støtter op om den.

Læst og accepteret på bestyrelsesmøde den 18/3 2025.

Skolen har også været vært ved Friskoleforeningens bestyrelseskursus. Her var vi mange fra bestyrelsen der deltog, og det var godt at blive klædt godt på til opgaven, og det var interessant at høre om andre bestyrelses arbejde. Og det var virkelig rart at få bekræftet, at samarbejdet internt i bestyrelsen og med skoleleder og personale fungerer virkelig godt her, sammenlignet med andre steder. Og så var det rart at bidrage til friskolefællesskabet og vide at der er andre skoler derude, der også er optaget af at lave gode alternative læringsmiljøer.

Rent pædagogisk har året været præget af spændende arrangementer. Ud over Store Kagedag og en virkelig gennemført juleafslutning som de faste arrangementer, er der flere boblere, der har været på Science Camp. Ballongruppen har været på tur til Sverige, og boblerne har været i Frankrig. Udskolingen har været på Rømø på et naturvidenskabeligt projekt sponsoreret af Villumfonden. Og selv om bestyrelsen jo ikke har en aktie i de her ting, er det alligevel på sin plads at nævne. For det vidner om en enormt engageret personaleflok, der i den grad tænker læring og undervisning i andre rammer og på nye måder. Og når børnene er sammen på nye måder, skabes der nye relationer og nye forbindelser – til hinanden og til verden omkring dem.

I det kommende år vil bestyrelsen have endnu mere fokus på processen omkring byggeriet og på elevflowet i skolen. Og så kommer der med garanti nogle politiske tiltag i kølvandet på Trivselskommissions anbefalinger, der kom i februar i år. Der er 35 anbefalinger om alt fra et balanceret digitalt liv over en tidssvarende pædagogisk praksis til krop og bevægelse. Hvor mange af disse, der kommer til at gælde friskoler er endnu uvist. Men der er stort fokus på børn og unges trivsel – og særligt på at få skabt gode og nærende fællesskaber. Og det er jo kun godt.

Og vi vil gerne være endnu mere synlige i hverdagen. Vi mener, at det forpligtende fællesskab på skolen styrkes af et tæt samarbejde og en kort vej fra forældre til bestyrelse – og tilbage igen. Så vi er åbne for input og ideer til, hvad I som forældre kan have brug for fra os.

Til sidst vil jeg takke bestyrelsen for endnu et spændende år med gode drøftelser. Det er dejligt at I er med til at skabe et solidt fundament for skolen. Det er vores allesammens skole – og det er dejligt at I står klar til at bidrage til den fortsatte udvikling.

Og ikke mindst en kæmpe tak til Kim og personalet for deres utrættelige indsats for at skabe de bedste lærings- og udviklingsbetingelser for vores børn. I udviser et engagement, der rækker langt ud over den almindelige lærergerning. I vil vores børn, fagligt, personligt og socialt. I vil os som forældre. Det mærker vi – både når vi kommer her på skolen, men også når børnene kommer hjem og fortæller om ting, de har oplevet i skolen.

Jeg har i denne beretning forsøgt at vise, hvordan bestyrelsen, forældrene, personalet og børnene indgår i mange forskellige fællesskaber i og omkring NFS. Det er en del af skolens DNA. At indgå i

Læst og accepteret på bestyrelsesmøde den 18/3 2025.

mange forpligtende fællesskaber kræver at vi taler sammen, at vi involverer os i hinanden, at vi ser og hører hinanden. Det er enormt lærerigt. Men det er også svært. Men i en omskiftelig og utryg verden er det det, der mere end nogensinde er brug for.

På bestyrelsens vegne, Jonas Sprogøe, formand, 5/4 2025